

Mein Zeichen: 061-Kundennummer

Gleichstellung gemäß § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX)

Zusatzfragebogen für Beamte

Teilen Sie mir bitte mit, ob Ihnen eine Versetzung als Beamter/Beamtin mit einem geringerem Endgrundgehalt droht, oder ob eine Versetzung aus behinderungsbedingten Gründen auf einen anderen nicht gleichwertigen oder der Behinderung entsprechenden Arbeitsplatz droht.

ja nein

Ist beabsichtigt, Sie in den Ruhestand zu versetzen?

ja nein

Ist beabsichtigt, Sie zur Prüfung der Dienstunfähigkeit amtsärztlich untersuchen zu lassen?

ja nein

Können von Ihrem Dienstherrn besondere Arbeitserleichterungen für behinderte Menschen vorgehalten werden (z.B. Ausschluss von Mehrarbeit, Schutz vor ungewollten Versetzungen, Integrationsvereinbarung)? Wenn ja, welche?

ja und zwar folgende: _____
 nein

Werden diese Arbeitserleichterungen lediglich für schwerbehinderte Menschen gewährt oder können diese bereits im Rahmen der Fürsorgepflicht des Dienstherrn von allen Mitarbeitern eingefordert werden (auch ohne Schwerbehindertenausweis oder Gleichstellungsbescheid)?

Welche Schritte haben Sie bereits eingeleitet, um die Fürsorgepflicht beim Arbeitgeber nach dem Beamtenrecht einzufordern? Reichen Sie bitte den entsprechenden Schriftverkehr in Kopie ein.

Unterschrift

Mein Zeichen: 061-Kundennummer:

xxxDxxxxxx

Zusatzfragebogen für Beamte zum Gleichstellungsantrag vom

xx.xx.xxxx

- Teilen Sie mir bitte mit, ob Ihnen eine Versetzung als Beamter/Beamtin mit einem geringerm Endgrundgehalt droht, oder ob eine Versetzung aus behinderungsbedingten Gründen auf einen anderen nicht gleichwertigen oder der Behinderung entsprechenden Arbeitsplatz droht.

ja nein

- Ist beabsichtigt, Sie in den Ruhestand zu versetzen?

ja nein

- Beabsichtigt Ihr Dienstherr Sie zur Prüfung der Dienstfähigkeit amtsärztlich untersuchen zu lassen?

ja nein

- Wurden Sie bereits in der Vergangenheit zur Prüfung der Dienstfähigkeit amtsärztlich untersucht? Wenn ja, mit welchem Ergebnis?

ja _____
 nein _____

- Können von Ihrem Dienstherrn besondere Arbeitserleichterungen für behinderte Menschen eingefordert werden (z.B. Ausschluss von Mehrarbeit, Schutz vor ungewollten Versetzungen, Integrationsvereinbarung)? Wenn ja, welche?

ja und zwar folgende: _____
 nein

- Werden diese Arbeitserleichterungen lediglich für schwerbehinderte Menschen gewährt oder können diese bereits im Rahmen der Fürsorgepflicht des Dienstherrn von allen Mitarbeitern eingefordert werden (auch ohne Schwerbehindertenausweis oder Gleichstellungsbescheid)?

- Welche Schritte haben Sie bereits eingeleitet, um die Fürsorgepflicht beim Arbeitgeber nach dem Beamtenrecht einzufordern? Reichen Sie bitte den entsprechenden Schriftverkehr in Kopie ein.

Unterschrift